

NOTICE OF SETTLEMENT OF CLASS ACTION AND FINAL APPROVAL HEARING

Michael Hillstrom v. Constellation Brands, Inc., TPWC, Inc.
Superior Court of the State California, County of Napa
Case No. 22CV000006

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

To: All individuals all current and former non-exempt employees of Constellation Brands, Inc. and TPWC, Inc. in the State of California at any time between January 3, 2018 through July 27, 2023, 2023 ("Class Period") (the "Class"):

THIS NOTICE is of a proposed Settlement of a class action lawsuit, and an announcement of a court hearing regarding the fairness of the Settlement that you may choose to attend. Your rights may be affected by the legal proceedings in this action. The Court will conduct a hearing on April 19, 2024 to address whether the proposed Settlement should be approved ("Final Approval Hearing"). You may be entitled to receive a payment under the terms of this class action settlement contained in the Settlement Agreement.

<<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>:

You have been identified as a Class Member in the above lawsuit. Under the terms of the proposed Settlement you are estimated to receive approximately \$<<Total Est. Settlement Award>> as your share of the Settlement should the Court grant the Settlement in full. Please note that this is only an estimate. Your actual share of the Settlement may be more or less than this estimate. The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendants to fund individual Class Member Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendants to fund Individual PAGA Member Payments and make a payment to the to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Defendants' records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Member Payment is estimated to be \$<<Individual Est. Settlement Award>> and your Individual PAGA Member Payment is estimated to be \$<<Individual Est. PAGA Award>>** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Member Payment, then according to Defendants' records you are not eligible for an Individual PAGA Member Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendants' records that: (1) you worked approximately <<Total Workweeks>> workweeks between January 3, 2018 and July 27, 2023, in the State of California; and (2) you worked approximately <<Total PAGA Pay Periods>> pay periods between October 30, 2020 through July 27, 2023 in the State of California. If you dispute the total number of workweeks or pay periods set forth above, you must set forth the information that you believe is correct to Atticus Administration not later than February 5, 2024. You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Settlement Administrator will accept Defendant's calculation of workweeks and/or pay periods based on Defendants' records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Settlement Administrator will resolve number of workweeks and pay periods challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Settlement Class Members) and Defendants' Counsel. The Settlement Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

Your eligibility requirements for receiving payments are described below.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT (SEE SECTION VIII FOR MORE DETAILS)

<p>You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement</p>	<p>Receive a settlement payment and give up your right to sue on the Released Claims described in Section IV. This Settlement does not require a claims process to receive a payment. Therefore, there is <u>no</u> claim form for you to complete should you wish to receive payment.</p>
<p>You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement</p> <p>The Opt-out Deadline is February 5, 2024.</p>	<p>You may “opt out” of this Settlement, including any right to a settlement payment, except that, as discussed in more detail below, you will receive your share of the PAGA Member Payment, if any, regardless of whether you opt out of the Settlement. You must submit your opt-out notice, as described below, on or before February 5, 2024. All Class Members who validly and timely opt out of the Settlement will not receive any settlement payment and will preserve Released Class Claims described in Section IV subject to applicable statutes of limitations, except as follows: Irrespective of whether a Class Member excludes themselves from the Settlement, if they are a PAGA Member, they shall be deemed to have released their Released PAGA Claims, and they will receive a share of the PAGA Member Payment.</p>
<p>Settlement Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement</p> <p>Written Objections Must be Submitted by February 5, 2024.</p>	<p>All Class Members who do not opt-out (“Settlement Class Members”) can object to any aspect of the proposed Settlement, except for the PAGA Settlement. The Court’s decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Settlement Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section VIII of this Notice.</p>
<p>You Can Participate in the April 19, 2024, Final Approval Hearing</p>	<p>The Court’s Final Approval Hearing is scheduled to take place on April 19, 2024 at 9:30 a.m. You don’t have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court’s virtual appearance platform. Settlement Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section VIII of this Notice.</p>

I. Why should I read this Notice?

The Parties have proposed to settle this class action lawsuit. You are a member of the Class. If the Court approves the proposed Settlement, your legal rights may be affected. This Notice, which has been approved by the Court, is only a summary. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment or other Settlement documents by going to the Administrator’s website at www.hillstromconstellationsettlement.com or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel. You may also get more details by examining the Court’s file using the court’s website at <https://www.napa.courts.ca.gov/> and entering the Case No. 22CV000006 or you can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk’s Office at the Napa Courthouse by calling (707) 299-1100. See Section X for further information.

II. What is this lawsuit about?

A lawsuit entitled *Michael Hillstrom v. Constellation Brands, Inc., TPWC, Inc. et al.*, is now pending in the Superior Court of the State California, County of Napa, Case No. 22CV000006. Plaintiff Michael Hillstrom (“Plaintiff” or “Class Representative”) has alleged claims against Constellation Brands Inc. and TPWC, Inc. (“Defendants”) for wage and hour violations under California law. Plaintiff brought this Action as a class action and Private Attorneys General Act (“PAGA”) enforcement action on behalf of himself and other similarly situated individuals employed

by Defendants. Plaintiff asserts causes of action for: (1) unfair competition in violation of California Business & Professions Code §§ 17200 et seq; (2) failure to pay minimum wages in violation of California Labor Code §§ 1194, 1197 & 1197.1; (3) failure to pay overtime wages in violation of Labor Code §§ 510 et seq., (4) failure to provide required meal periods in violation of California Labor Code §§ 226.7 and 512 and the applicable IWC Wage Order; (5) failure to provide required rest period in violation of California Labor Code §§ 226.7 and 512 and the applicable IWC Wage Order, (6) failure to provide accurate itemized statements in violation of California Labor Code § 226, (7) failure to provide wages when due in violation of California Labor Code §§ 201, 202 and 203, (8) failure to reimburse employees for required expenses in violation of California Labor Code § 2802, (9) unpaid sick pay in violation of California Labor Code § 246, and (10) violation of the Private Attorneys General Act [Labor Code §§ 2698 et seq.] Plaintiff seeks monetary recovery on behalf of the Class and PAGA Members for the alleged violations, along with interest, costs, and fees.

*Defendants contend that they have complied with all laws and deny the allegations Plaintiff is asserting in this Action. The Court has not formed any opinions concerning the merits of the Lawsuit, and the Court has not ruled for or against Plaintiff as to the merits of any of his individual or class or PAGA enforcement claims. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate, and reasonable and that any final determination of those issues will be made at the Final Approval Hearing. **You will not be retaliated against for electing to participate or not participate in the Settlement.***

So far, the Court has made no determination whether Defendants or Plaintiff are correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendants hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written Settlement Agreement and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendants have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendants do not admit any violations or concede the merit of any claims.

It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendants have agreed that, in either case, the Settlement will be void. Defendants will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendants.

III. Who is covered by the class action lawsuit and the proposed Settlement?

A. The Class. On November 30, 2023, the Court granted preliminary approval of the Settlement and authorized this notice. The Court defined the "Class Members" as all current and former non-exempt employees of Defendants in the State of California at any time between January 3, 2018 through July 27, 2023 ("Class Period"). The Court also defined "PAGA Members" as all current and former non-exempt employees of Defendants in the State of California at any time between October 30, 2020 through the end of the Class Period (the "PAGA Period")

B. The Effect of Membership in the Class. If you are a Class Member, unless you exclude yourself from ("opt out of") the Settlement by following the procedures for exclusion that are set forth in this Notice, you will be considered a Settlement Class Member. Settlement Class Members are eligible to receive the benefits created by the proposed Settlement including a settlement payment based on their pro-rata share of the Net Settlement Amount and will be bound by the Settlement if it is approved by the Court. Persons who exclude themselves from the Class will not be bound by the Settlement and will not share in the Settlement proceeds but may pursue their own timely individual claims against Defendants subject to applicable statute of limitations, except as follows: Irrespective of whether a Class Member excludes themselves from the Settlement, if they are a PAGA Member, they shall be deemed to have released their Released PAGA Claims, and they will receive a share of the PAGA Member Payment.

IV. What are the terms of the Settlement?

The proposed Settlement was negotiated with Defendants by Plaintiffs and the attorneys for the Class ("Class Counsel"). Plaintiffs and Class Counsel believe that this Settlement is in the best interest of the members of the Settlement Class. As part of the proposed Settlement, the Parties have agreed to the following:

Monetary Amounts Under the Settlement

- Defendants shall provide, on a non-claims-made basis, monetary compensation in the maximum total amount of \$2,500,000 (the "Gross Settlement Amount" or "GSA"), less amounts awarded by the Court for Class Counsel Fees and Costs Award (i.e., attorneys' fees and costs), Settlement Administration Costs, Service Awards to the Class Representatives, and amounts sent to the LWDA for payment of alleged PAGA penalties PAGA Amount for penalties under the PAGA (the "Net Settlement Amount" or "NSA"). Assuming the Court approves the maximum amounts sought to be deducted from the GSA, the NSA is estimated to be \$1,506,166.67, and the PAGA Member Payment will be \$25,000.
- The Settlement Administrator will calculate individual Class Members' pro-rata share of the NSA for their individual settlement payment. Each Class Member's proportional share will be determined by dividing the number of weeks worked by the Class Member while working for Defendants in California during the period of January 3, 2018 through July 27, 2023 (the "Class Period") by all weeks worked by all Class Members while working for Defendants in California during the Class Period, multiplied by the NSA. PAGA Member's pro-rata share of the PAGA Member Payment shall be determined by dividing the number of pay periods worked by the PAGA Member while working for Defendants during the period of October 30, 2020 through July 27, 2023 (the "PAGA Period") by all pay periods worked by all PAGA Members while working for Defendants in California during the PAGA Period, multiplied by the PAGA Member Payment.
- The number of workweeks and pay periods that Defendants shows you worked is listed on the first page of this Notice along with your estimated settlement share.
- Defendants, through the Settlement Administrator, shall pay the amounts awarded by the Court within 30 calendar days after the Effective Date of the Settlement Agreement. The Effective Date means the date the Court's order approving the settlement and judgment thereon ("Judgment") becomes final. For purposes of the Settlement Agreement, the Court's Judgment "becomes final" upon the later of: (i) if no appeal is filed, the expiration date of the time for the filing or noticing of any appeal from, or other challenge to, the Court's Judgment (i.e., 61 calendar days after notice of entry of the Court's Judgment); (ii) if an appeal is filed, the date affirmance of an appeal of the Judgment becomes final; or (iii) if an appeal is filed, the date of final dismissal of any appeal from the Judgment or the final dismissal of any proceeding on review of any court of appeal decision relating to the Judgment.
- Contemporaneous with requesting the Court approve in final the proposed Settlement, Class Counsel will apply to the Court for approval of all amounts sought in the Settlement as follows: (i) all payments to Settlement Class Members; (ii) Settlement Administration Costs which are estimated to not exceed \$13,000 for services associated with administering the Settlement; (iii) a payment of \$75,000 to the LWDA for settlement of the PAGA claims brought in this Action; (iv) a payment of \$25,000 to the PAGA Members; (v) a \$12,500 Service Award to Plaintiff for his service to the Class and his general release of claims; (vi) and an award of Class Counsel Fees in the amount of \$833,333.33 (equivalent to 33% of total Gross Settlement Amount) and Costs Award up to \$35,000 for out of pocket costs incurred by Class Counsel in prosecuting this Action.
- One-third of payments to Settlement Class Members will be allocated to settlement of disputed claims for wages, two-thirds of payments to Settlement Class Members will be allocated to settlement of disputed

claims for penalties and interest. Although Plaintiff and Defendants have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

- The front of every check issued for Individual Class Member Payments and Individual PAGA Member Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

Released Claims

In exchange for the consideration set forth in this Settlement Agreement, Plaintiffs, the Settlement Class Members, and PAGA Members agree to release those claims set forth herein.

- **Settlement Class Members' Release.** After the Judgment is final, Settlement Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants or related entities for claims covered by the Settlement Class Members' Release. If you are a PAGA Member, you will be bound by the PAGA Members' Release regardless of whether you opt out of the Settlement.

The Settlement Class Members will be bound by the following release:

All Settlement Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all claims, debts, liabilities, demands, obligations, penalties, premium pay, guarantees, costs, expenses, attorney's fees, damages, actions or causes of action of whatever kind or nature, whether known or unknown, contingent or accrued, and irrespective of theory of recovery, that were or could have been brought based on the facts or claims alleged in any version of the complaints filed in the Action or letters submitted to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") in connection with the Action, arising during the Class Period. The released claims include, but are not limited to, claims for any alleged failure to pay all wages due (including minimum wage and overtime wages), failure to pay vested vacation pay, failure to pay for all hours worked (including off-the clock work), failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, short/late meal and rest periods, failure to relieve of all duties during meal and rest periods, failure to pay or properly compensate meal or rest break premiums, failure to reimburse for business-related expenses, failure to furnish accurate wage statements, record keeping violations, failure to pay wages timely during employment, failure to pay final wages upon separation of employment, claims related to pre and post-shift work, failure to properly calculate the regular rate of pay, claims derivative and/or related to these claims, liquidated damages, and conversion of wages. This release excludes claims brought against Constellation Brands U.S. Operations, Inc. by the putative class in the pending action of *Gregoria Cruz v. Constellation Brands U.S. Operations, Inc.*, pending in the California Superior Court, County of San Joaquin, Case No. STK-CV-UDE-2022-5208.

- **PAGA Members' Release.** After the Court's judgment is final, and Defendants have paid the Gross Settlement, all PAGA Members will be barred from asserting PAGA claims against Defendants, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all PAGA Members, including those who

are Settlements Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendants or their related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The PAGA Members' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All PAGA Members are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims debts, liabilities, demands, obligations, penalties, premium pay, guarantees, costs, expenses, attorney's fees, damages, actions or causes of action of whatever kind or nature, whether known or unknown, contingent or accrued, and irrespective of theory of recovery for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged during the PAGA Period, based on the facts stated in the Operative Complaint, the PAGA Notices, or ascertained in the course of the Action, irrespective of the theory of recovery, including, but not limited to, claims for any alleged failure to pay all wages due (including minimum wage and overtime wages), failure to pay vested vacation pay, failure to pay for all hours worked (including off-the clock work), failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, short/late meal and rest periods, failure to relieve of all duties during meal and rest periods, failure to pay or properly compensate meal or rest break premiums, failure to reimburse for business-related expenses, failure to furnish accurate wage statements, record keeping violations, failure to pay wages timely during employment, failure to pay final wages upon separation of employment, claims related to pre and post-shift work, failure to properly calculate the regular rate of pay, claims derivative and/or related to these claims, liquidated damages, and conversion of wages. This release excludes claims for PAGA violations brought against Constellation Brands U.S. Operations, Inc. by the putative class in the pending action of *Gregoria Cruz v. Constellation Brands U.S. Operations, Inc.*, pending in the California Superior Court, County of San Joaquin, Case No. STK-CV-UDE-2022-5208.

“Released Parties” means: Defendants Constellation Brands, Inc., TPWC, Inc., and their predecessors, successors, subsidiaries, parent companies, other corporate affiliates, and assigns, and all of its owners, shareholders, members, officers, directors, employees, agents, servants, registered representatives, attorneys, insurers, successors and assigns, and any other persons acting by, through, under or in concert with any of them. Released Parties excludes claims brought against Constellation Brands U.S. Operations, Inc. by the putative class in the pending action of *Gregoria Cruz v. Constellation Brands U.S. Operations, Inc.*, pending in the California Superior Court, County of San Joaquin, Case No. STK-CV-UDE-2022-5208.

If you do NOT exclude yourself from the Class by following the procedures set forth in this Notice and the Court approves the proposed Settlement, you will be deemed to have entered into the release of Released Claims in the Settlement Agreement. If you are also a PAGA Member, regardless of whether you opt out of the Settlement, you will release the Released PAGA Claims and will receive a share of the PAGA Member Payment.

V. How do I receive a payment?

Any Class Member who wishes to be considered for any payment under this Settlement does not need to do anything. If you do not elect to exclude yourself from the Settlement and are deemed an eligible Class member, you will receive a payment should the Settlement become Final. If you are a member of the Class and you move or change your address, and you want to receive your settlement check at your new address, you must send a notice

of your change of address to Atticus Administration LLC, 1250 Northland Drive Suite 240, Mendota Heights, MN 55120 or contact the Settlement Administrator by phone at 1-888-234-7088.

VI. Who represents the Class?

The Court has designated Plaintiff Michael Hillstrom to serve as Class Representative in this lawsuit. The attorneys and law firm that serve as Class Counsel are JCL Law Firm, APC and Zakay Law Group, APLC. Class Counsel can be reached as follows: Jean-Claude Lapuyade, (619) 599-8292, jlapuyade@jcl-lawfirm.com; Shani O. Zakay, (619) 255-9047, shani@zakaylaw.com.

VII. What are the reasons for the Settlement?

Plaintiff and Class Counsel agreed to enter into this proposed Settlement after weighing the risks and benefits to the Class of this Settlement compared with those of continuing the litigation. The factors that Plaintiff and Class Counsel considered included the uncertainty and delay associated with continued litigation, a trial and appeals, and the uncertainty of particular legal issues that have yet to be determined. Plaintiff and Class Counsel balanced these and other substantial risks in determining that the proposed Settlement is fair, reasonable, and adequate in light of all circumstances and in the best interests of Class Members.

Defendants agreed to this proposed Settlement in order to avoid the expense and distraction associated with lengthy litigation.

VIII. What are my rights and options?

A. First, you may remain a member of the Class, represented by Class Counsel, and take no further action. If you take no further action as a Class Member, you will be represented by Class Counsel and will have the right to receive your share of the Settlement proceeds. If the Settlement is approved by the Court, you will be bound by the terms of the Settlement which will result in a release of the Released Class Claims. As a member of the Class, you will not be charged for the services of Class Counsel.

B. Second, you may exclude yourself from the Class. If you are a member of the Class but do not want to remain in the Class, you may exclude yourself (“opt out”). If you exclude yourself from the Class, you will lose any right to participate in the Settlement including any right to receive a settlement payment, except that if you are a PAGA Member you will release your Released PAGA Claims regardless of whether you opt out of the Settlement and will receive a share of the PAGA Member Payment. You will also lose the right to have objections you might have to the Settlement considered by the Court before it rules on the Settlement. You will be free to pursue any claims you may have against Defendants on your own behalf subject to applicable statute of limitations, but Class Counsel will not represent you. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself (i.e., opt-out) by sending to the Settlement Administrator a “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” letter/card postmarked no later than February 5, 2024, with your name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement.

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at the following address **by no later than February 5, 2024, or it will be invalid.**

Hillstrom v Constellation Brands Settlement
c/o Atticus Administration LLC
PO BOX 64053
St. Paul, MN 55164

If you want confirmation of receipt of your opt-out letter, please send it by U.S. certified mail, return receipt

requested and/or contact the Settlement Administrator.

If you do not comply with these procedures and the deadline for exclusions, you will lose any opportunity to exclude yourself from the Class, and your rights will be determined in this Action by the Settlement Agreement if it is approved by the Court and you may not recover under any other individual Settlement Agreement regarding the claims released through the Released Class Claims.

C. Third, you may remain a member of the Class, and on your own behalf, or through your own attorney, object to the certification of the Class, to the Settlement, to the application for Class Counsel Fees and Costs Award, and/or to the application for Service Awards. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendants are asking the Court to approve. At least 16 days before the April 19, 2024 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Class Counsel Fees and Costs Award, and Service Awards stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section VI of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Settlement Website at www.hillstromconstellationsettlement.com.

If the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the proposed Settlement, or any portion of it, you must file with the Settlement Administrator a written objection stating your name, current address, telephone number, dates you worked for Defendants, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal support for each objection. Objections must be in writing, signed and mailed to the Settlement Administrator at Hillstrom v Constellation Brands Settlement, c/o Atticus Administration LLC, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164, **postmarked by no later than February 5, 2024**. However, the Court will listen to Class Members (or their attorneys) who ask to speak regarding their objections at the Final Approval Hearing, regardless of whether they have made a timely written objection. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will receive payment and be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any member of the Settlement Class who does not object in the manner provided above shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

IX. When is the court hearing and what is it for?

On April 19, 2024, the Court will hold a public hearing in Courtroom A of the Superior Court for the State of California, County of Napa, 825 Brown Street, Napa, CA 94559, for the purposes of determining whether the proposed Settlement is fair, adequate and reasonable and should be approved, whether to approve Class Counsel's applications for Class Counsel Fees and Costs Award, whether to approve the payments to the LWDA, and whether to approve Plaintiff's request for a Service Award. This hearing may be continued or rescheduled by the Court without further notice. You should check the Settlement Administrator's website beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing. Class Members who support the proposed Settlement do not need to appear at the hearing and do not need to take any other action to indicate their approval. Class Members who object to the proposed Settlement may attend the Final Approval Hearing, but are not required to do so. The Court will listen to Class Members who ask to speak regarding their objections at the Final Approval Hearing, regardless of whether they have made a timely objection.

You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend to listen to the proceedings or to object to the Settlement. You may remotely appear at the Final Approval Hearing by using the Court Connect procedure at <https://www.napa.courts.ca.gov/general-information/remote-appearance>. You may also attend the Final Approval Hearing in person.

Due to the evolving nature of the pandemic, you should check for the latest updates on accessing the courthouse by viewing the Court's website at <https://www.lacourt.org/newsmedia/notices/newsrelease>.

X. Where can I get more information?

If you have questions about this Notice, or the Settlement, or if you did not receive this Notice in the mail and you believe that you are or may be a member of the Class, you should contact the Settlement Administrator (contact information listed in Section V), for more information or to request that a copy of this Notice be sent to you in the mail. If you wish to communicate directly with Class Counsel, you may contact them – contact information noted above in Section VI. You may also seek advice and guidance from your own private attorney at your own expense, if you so desire.

This Notice, which has been approved by the Court, is only a summary. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by going to the Settlement Website www.hillstromconstellationsettlement.com or by contacting the Settlement Administrator, Atticus Administration, LLC or Class Counsel. You may also get more details by examining the Court's file using the court's website at <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/> and entering the Case No. 22CV000006. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Napa Courthouse by calling (707) 299-1140.

XI. What If I Lose My Settlement Check?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Settlement Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check, and the check has not already been cashed. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund at (800) 992-4647 for instructions on how to retrieve the funds.

XII. What If I Change My Address?

To receive your check, you should immediately notify the Settlement Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

PLEASE DO NOT WRITE OR TELEPHONE THE COURT OR DEFENDANTS FOR INFORMATION ABOUT THE PROPOSED SETTLEMENT OR THIS ACTION.

**AVISO DE CONCILIACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y AUDIENCIA DE APROBACIÓN
DEFINITIVA**

Michael Hillstrom vs. Constellation Brands, Inc., TPWC, Inc.
Tribunal Superior del Estado de California, condado de Napa
Caso núm. 22CV000006

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo con atención!
No es correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado. No le están demandando.

Para: Todos los empleados y exempleados no exentos de Constellation Brands, Inc. y TPWC, Inc. en el estado de California en cualquier momento entre el 3 de enero de 2018 y el 27 de julio de 2023 (“Periodo de la Demanda”) (el “Grupo de Demandantes”):

ESTE AVISO se refiere a una propuesta de Acuerdo de una demanda colectiva y al anuncio de una audiencia judicial sobre la idoneidad del Acuerdo a la que usted puede decidir asistir. Sus derechos pueden verse afectados por los procedimientos jurídicos de esta demanda. El Tribunal celebrará una audiencia el 19 de abril de 2024 para determinar si debe aprobarse el Acuerdo propuesto (“Audiencia de Aprobación Definitiva”). Es posible que usted tenga derecho a recibir un pago en virtud del acuerdo de la demanda colectiva contenido en el Acuerdo de Conciliación.

<<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>:

Se le ha identificado como Miembro del Grupo de la demanda anterior. Según las disposiciones del Acuerdo propuesto, se calcula que recibirá aproximadamente \$<<Total Est. Settlement Award>> como parte proporcional del Acuerdo si el Tribunal lo aprueba en su totalidad. Tenga en cuenta que esta cifra es solo un cálculo aproximado. La parte que realmente le corresponda del Acuerdo puede ser superior o inferior a la cifra calculada. El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de Demanda Colectiva que exige a los Demandados financiar los Pagos Individuales para los Miembros del Grupo y (2) un Acuerdo de la PAGA que exige a los Demandados financiar los Pagos Individuales para los Miembros según la PAGA y hacer un pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) de California.

Según los registros de los Demandados, y los supuestos actuales de las Partes, **se calcula que su Pago Individual para los Miembros del Grupo será aproximadamente de \$<<Individual Est. Settlement Award>> y que su Pago Individual para los Miembros según la PAGA será aproximadamente de \$<<Individual Est. PAGA Award>>**. Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente y esto dependerá de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual para los Miembros según la PAGA, significa que, según los registros de los Demandados, usted no reúne los requisitos para recibir un Pago Individual para los Miembros según la PAGA porque no trabajó durante el Periodo de la PAGA).

Los cálculos anteriores se basan en los registros de los Demandantes, los cuales indican que: (1) usted trabajó aproximadamente <<Total Workweeks>> semanas laborales entre el 3 de enero de 2018 y el 27 de julio de 2023, en el estado de California, y (2) trabajó aproximadamente <<Total PAGA Pay Periods>> periodos de pago entre el 30 de octubre de 2020 y el 27 de julio de 2023, en el estado de California. Si no está de acuerdo con el número total de semanas laborales o periodos de pago indicados anteriormente, deberá presentar a Atticus Administration la información que considere correcta a más tardar el 5 de febrero de 2024. Es necesario que justifique su impugnación enviando copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador del Acuerdo considerará que el cálculo de semanas laborales y/o periodos de pago realizado por los Demandados con base en sus registros es correcto, a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Es preciso enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador del Acuerdo resolverá las impugnaciones relativas al número de semanas laborales y periodos de pago con base en la información que usted presente y en las observaciones de los Abogados del Grupo (que defenderán los intereses de los Miembros del Grupo del Acuerdo) y los Abogados de los Demandados. La decisión del Administrador del Acuerdo es definitiva. No es posible apelar ni impugnar de ningún otro modo dicha decisión definitiva.

A continuación, se describen los requisitos para recibir los pagos.

SUS OPCIONES Y DERECHOS LEGALES EN ESTE ACUERDO (CONSULTE LA SECCIÓN VIII PARA OBTENER MÁS DETALLES)	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Recibirá un pago del acuerdo y renunciará a su derecho a demandar por las Reclamaciones Eximidas que se describen en la sección IV. Este Acuerdo no requiere un proceso de reclamación para la recepción de un pago. Por lo tanto, no es necesario que complete <u>ningún</u> formulario de reclamación si desea recibir un pago.
Puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva, pero no del Acuerdo de la PAGA La fecha límite para optar por no participar es el 5 de febrero de 2024.	Puede “optar por no participar” en este Acuerdo, incluido cualquier derecho a recibir un pago del acuerdo, excepto que, como se explica con más detalle a continuación, recibirá su parte del Pago para los Miembros según la PAGA, si lo hubiera, independientemente de que decida no participar en el Acuerdo. Debe entregar su aviso de no participación, como se describe más adelante, a más tardar el 5 de febrero de 2024 . Los Miembros del Grupo que se excluyan de forma válida y oportuna del Acuerdo no recibirán ningún pago del acuerdo y conservarán el derecho a las Reclamaciones Colectivas Eximidas descritas en la sección IV, con sujeción a las leyes de prescripción aplicables, con la siguiente excepción: No obstante el hecho de que un Miembro del Grupo se excluya del Acuerdo, si es un Miembro según la PAGA, se considerará que ha renunciado a sus Reclamaciones de la PAGA Eximidas y recibirá una parte del Pago para los Miembros según la PAGA.
Los Miembros del Grupo del Acuerdo pueden objetar al Acuerdo de Demanda Colectiva, pero no al Acuerdo de la PAGA Las objeciones por escrito se deben presentar a más tardar el 5 de febrero de 2024.	Todos los Miembros del Grupo que no se excluyan (“Miembros del Grupo del Acuerdo”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto, excepto el Acuerdo de la PAGA. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá la determinación de la cantidad que se pagará a los Abogados del Grupo y a los Demandantes que entablaron la Demanda en nombre del Grupo. Usted no tiene ninguna responsabilidad personal por los pagos a los Abogados del Grupo o a los Demandantes, pero cada dólar pagado a los Abogados del Grupo y a los Demandantes reduce la cantidad total pagada a los Miembros del Grupo del Acuerdo. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por los Abogados del Grupo o los Demandantes si considera que no son razonables. Consulte la sección VIII de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva, el 19 de abril de 2024	La fecha prevista por el Tribunal para celebrar la Audiencia de Aprobación Definitiva es el 19 de abril de 2024 a las 9:30 a. m. No es obligatorio que asista, pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado que comparezca en su nombre, a su propio cargo) en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros del Grupo del Acuerdo pueden presentar una objeción verbal al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Consulte la sección VIII de este Aviso.

I. ¿Por qué debo leer este Aviso?

Las Partes han propuesto un acuerdo para resolver esta demanda colectiva. Usted es miembro del Grupo de Demandantes. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo propuesto, sus derechos legales pueden verse afectados. Este Aviso, que fue aprobado por el Tribunal, solo es un resumen. Para obtener una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia u otros documentos del Acuerdo, visite el sitio web del Administrador en www.hillstromconstellationsettlement.com o póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo o los Abogados del Grupo. También puede obtener más detalles examinando el expediente judicial en el sitio web del

Tribunal, <https://www.portal.napa.courts.ca.gov>, e introduciendo el número de caso 22CV000006. O puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Secretaría del Juzgado de Napa llamando al (707) 299-1100. Consulte la sección X para obtener más información.

II. ¿De qué trata esta demanda?

Una demanda titulada *Michael Hillstrom vs. Constellation Brands, Inc., TPWC, Inc. et al.*, está pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, condado de Napa, con el número de caso 22CV000006. El Demandante Michael Hillstrom (“Demandante” o “Representante del Grupo”) formuló reclamaciones contra Constellation Brands Inc. y TPWC, Inc. (“Demandados”) por infracciones de salarios y horas de la legislación de California. El Demandante interpuso esta Demanda como una demanda colectiva y una medida de aplicación de la Ley de Abogados Generales Privados (“PAGA”) en su nombre y en el de otras personas en situación similar empleadas por los Demandados. El Demandante alega causas de acción por: (1) incurrir en competencia desleal en contravención del Código de Empresas y Profesiones de California, sección 17200 y siguientes; (2) no pagar el salario mínimo en contravención del Código Laboral de California, secciones 1194, 1197 y 1197.1; (3) no pagar horas extras en contravención del Código Laboral, sección 510 y siguientes; (4) no proporcionar los periodos de comida requeridos en contravención del Código Laboral de California, secciones 226.7 y 512, y la Orden Salarial de la IWC aplicable; (5) no proporcionar los periodos de descanso requeridos en contravención del Código Laboral de California, secciones 226.7 y 512, y la Orden Salarial de la IWC aplicable; (6) no proporcionar estados de cuenta detallados exactos en contravención del Código Laboral de California, sección 226; (7) no proporcionar salarios cuando debió hacerlo en contravención del Código Laboral de California, secciones 201, 202 y 203; (8) no reembolsar a los empleados los gastos requeridos en contravención del Código Laboral de California, sección 2802; (9) no pagar licencias por enfermedad en contravención del Código Laboral de California, sección 246, e (10) incumplir la Ley de Abogados Generales Privados [sección 2698 y siguientes del Código Laboral]. El Demandante solicita una indemnización monetaria en nombre de los Miembros del Grupo y según la PAGA por las supuestas infracciones, junto con intereses, costos y honorarios.

*Los Demandados sostienen que cumplieron todas las leyes y niegan las imputaciones que el Demandante formuló en esta Demanda. El Tribunal no se ha formado ninguna opinión sobre el fondo de la Demanda, ni se ha pronunciado a favor o en contra del Demandante en cuanto al fondo de ninguna de sus reclamaciones individuales o colectivas o de aplicación de la PAGA. El Tribunal solo ha determinado que hay pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable y que cualquier determinación definitiva sobre estas cuestiones se tomará en la Audiencia de Aprobación Definitiva. **No se tomarán represalias en su contra por decidir participar o no en el Acuerdo.***

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si los Demandados o el Demandante tienen razón en cuanto al fondo del asunto. Mientras tanto, el Demandante y los Demandados contrataron a un mediador neutral y experimentado para tratar de resolver la Demanda mediante la negociación y concluir el caso mediante un acuerdo (conciliar el caso) en lugar de continuar con un proceso de litigio costoso y prolongado. Las negociaciones tuvieron éxito. Con la firma de un extenso Acuerdo de Conciliación por escrito y la solicitud conjunta al Tribunal para que emita una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y los Demandados negociaron un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Definitiva del Tribunal. Ambas partes coinciden en que el Acuerdo propuesto es una conciliación de las reclamaciones en litigio. Al aceptar el acuerdo, los demandados no admiten ninguna infracción ni reconocen el fundamento de ninguna reclamación.

Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Definitiva al Acuerdo o se niegue a dictar Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que se revoque por una apelación. El Demandante y los Demandados han acordado que, en cualquiera de esos casos, el Acuerdo quedará sin efecto. Los Demandados no pagarán dinero alguno y los Miembros del Grupo no renunciarán a ninguna reclamación contra los Demandados.

III. ¿A quién se aplica la demanda colectiva y el Acuerdo propuesto?

A. El Grupo de Demandantes. El 30 de noviembre de 2023, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar al Acuerdo y autorizó este aviso. El Tribunal definió a los “Miembros del Grupo” como todos los empleados y exempleados no exentos de los Demandados en el estado de California en cualquier momento entre el 3 de enero de 2018 y el 27 de julio de 2023 (“Periodo de la Demanda”). El Tribunal también definió a los “Miembros según la PAGA” como todos los empleados y exempleados de los Demandados en el estado de California en cualquier momento entre el 30 de octubre de 2020 y el fin del Periodo de la Demanda (“Periodo de la PAGA”)

B. El efecto de pertenecer al Grupo de Demandantes. Si usted es Miembro del Grupo, a menos que se excluya del Acuerdo (“opte por no participar”) siguiendo los procedimientos de exclusión que se establecen en este Aviso, se le considerará Miembro del Grupo del Acuerdo. Los Miembros del Grupo del Acuerdo tienen derecho a recibir los beneficios creados por el Acuerdo propuesto, incluido un pago del acuerdo basado en su parte proporcional del Importe Neto del Acuerdo, y quedarán vinculados por el Acuerdo si el Tribunal lo aprueba. Las personas que se excluyan del Grupo de Demandantes no quedarán vinculadas por el Acuerdo y no se beneficiarán del producto del Acuerdo, pero podrán interponer sus propias demandas individuales oportunas contra los Demandados con sujeción a las leyes de prescripción aplicables, excepto por lo siguiente: No obstante el hecho de que un Miembro del Grupo se excluya del Acuerdo, si es un Miembro según la PAGA, se considerará que ha renunciado a sus Reclamaciones de la PAGA Eximidas y recibirá una parte del Pago para los Miembros según la PAGA.

IV. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El Acuerdo propuesto fue negociado con los Demandados por los Demandantes y los abogados del Grupo de Demandantes (“Abogados del Grupo”). Los Demandantes y los Abogados del Grupo creen que este Acuerdo responde a los intereses de los Miembros del Grupo del Acuerdo. Como parte del Acuerdo propuesto, las Partes convinieron en lo siguiente:

Importes monetarios en virtud del Acuerdo

- Los Demandados proporcionarán, sin basarse en la presentación de reclamaciones, una compensación monetaria por un importe total máximo de \$2,500,000 (el “Importe Bruto del Acuerdo” o “GSA”), menos las cantidades asignadas por el Tribunal en concepto de Asignación para los Costos y Honorarios de los Abogados del Grupo (es decir, costos y honorarios de abogados), Costos de Administración del Acuerdo, Compensaciones por Servicios Prestados para los Representantes del Grupo y las cantidades enviadas a la LWDA para el pago de supuestas sanciones en virtud de la PAGA (el “Importe Neto del Acuerdo” o “NSA”). Suponiendo que el Tribunal apruebe los importes máximos que se solicitan deducir del GSA, se estima que el NSA será de \$1,506,166.67 y el Pago para los Miembros según la PAGA será de \$25,000.
- El Administrador del Acuerdo calculará la parte proporcional del NSA que corresponde a los Miembros del Grupo en concepto de pago individual del acuerdo. Para determinar la parte proporcional de cada Miembro del Grupo, se dividirá el número de semanas trabajadas por el Miembro del Grupo mientras trabajaba para los Demandados en California durante el periodo del 3 de enero de 2018 al 27 de julio de 2023 (el “Periodo de la Demanda”) entre todas las semanas trabajadas por todos los Miembros del Grupo mientras trabajaban para los Demandados en California durante el Periodo de la Demanda, y se multiplicará por el NSA. Para determinar la parte proporcional del Pago para los Miembros según la PAGA que corresponde a cada Miembro según la PAGA, se dividirá el número de periodos de pago trabajados por el Miembro según la PAGA mientras trabajaba para los Demandados durante el periodo del 30 de octubre de 2020 al 27 de julio de 2023 (el “Periodo de la PAGA”) entre todos los periodos de pago trabajados por todos los Miembros

según la PAGA mientras trabajaban para los Demandados en California durante el Periodo de la PAGA, y se multiplicará por el Pago para los Miembros según la PAGA.

- En la primera página de este Aviso se indica el número de semanas laborales y periodos de pago que los Demandados afirman que usted trabajó, junto con la estimación de su parte correspondiente de la indemnización.
- Los Demandados, a través del Administrador del Acuerdo, deberán pagar los importes asignados por el Tribunal en un plazo de 30 días naturales a partir de la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo de Conciliación. La Fecha de Entrada en Vigor será la fecha en la que la orden del Tribunal que apruebe el acuerdo y la sentencia correspondiente (“Sentencia”) sean definitivas. A los efectos del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia del Tribunal “será definitiva” en la última de las fechas siguientes: (i) si no se presenta una apelación, la fecha de vencimiento del plazo para presentar o notificar cualquier apelación, u otra impugnación, de la Sentencia del Tribunal (es decir, 61 días naturales después del aviso del pronunciamiento de la Sentencia del Tribunal); (ii) si se presenta una apelación, la fecha en que sea definitiva la resolución de la apelación de la Sentencia; o (iii) si se presenta una apelación, la fecha de desestimación definitiva de cualquier apelación de la Sentencia o de desestimación definitiva de cualquier procedimiento de revisión de cualquier decisión de un tribunal de apelaciones relativa a la Sentencia.
- Al mismo tiempo que solicitan al Tribunal la aprobación definitiva del Acuerdo propuesto, los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal la aprobación de todos los importes contemplados en el Acuerdo de la siguiente manera: (i) todos los pagos a los Miembros del Grupo del Acuerdo; (ii) los Costos de Administración del Acuerdo que, según los cálculos, no excederán los \$13,000 en concepto de servicios asociados a la administración del Acuerdo; (iii) un pago de \$75,000 para la LWDA para la liquidación de las reclamaciones en virtud de la PAGA presentadas en esta Demanda; (iv) un pago de \$25,000 para los Miembros según la PAGA; (v) una Compensación por Servicios Prestados de \$12,500 para el Demandante por los servicios que prestó al Grupo de Demandantes y su renuncia general a las reclamaciones; (vi) y una asignación de Honorarios de los Abogados del Grupo por la cantidad de \$833,333.33 (equivalente al 33 % del Importe Bruto del Acuerdo) y una Asignación de Costos de hasta \$35,000 por los gastos asumidos por los Abogados del Grupo en la tramitación de esta Demanda.
- Un tercio de los pagos para los Miembros del Grupo del Acuerdo se destinará a la liquidación de las reclamaciones impugnadas por salarios, dos tercios de los pagos para los Miembros del Grupo del Acuerdo se destinarán a la liquidación de las reclamaciones impugnadas por sanciones e intereses. Si bien el Demandante y los Demandados acordaron estas designaciones, ninguna de las partes le está orientando sobre si sus pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en concepto de impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las multas e intereses sobre los impuestos atrasados) relativos a cualquier pago recibido del Acuerdo propuesto. Si tiene preguntas sobre las repercusiones fiscales del Acuerdo propuesto, debe consultar a un asesor fiscal.
- En el anverso de cada cheque emitido en concepto de Pagos Individuales para los Miembros del Grupo y Pagos Individuales para los Miembros según la PAGA se indicará la fecha en que se vence el cheque (la fecha de vencimiento). Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque se cancelará de forma automática, y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedades No Reclamadas del Contralor de California a su nombre. Si el dinero que representa su cheque se envía al Fondo de Propiedades no Reclamadas del Contralor, deberá consultar el reglamento del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

Reclamaciones Eximidas

A cambio de la compensación estipulada en el presente Acuerdo de Conciliación, los Demandantes, los Miembros del Grupo del Acuerdo y los Miembros según la PAGA aceptan renunciar a las reclamaciones aquí contempladas.

- Liberación de los Miembros del Grupo del Acuerdo. Una vez que la Sentencia sea definitiva, los Miembros del Grupo del Acuerdo estarán legalmente impedidos de hacer valer cualquiera de las reclamaciones eximidas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo de Demanda Colectiva, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados ni entidades relacionadas por las reclamaciones contempladas en la Renuncia de los Miembros del Grupo del Acuerdo. Si es un Miembro según la PAGA, usted estará vinculado por la Liberación de los Miembros según la PAGA, independientemente de que opte por no participar en el Acuerdo.

Los Miembros del Grupo del Acuerdo quedarán vinculados por la siguiente liberación:

Todos los Miembros del Grupo del Acuerdo, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y actuales, liberan a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, sanciones, pago de primas, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños y perjuicios, acciones o causas de acción de cualquier tipo o naturaleza, ya sean conocidas o desconocidas, eventuales o acumuladas, e independientemente de la teoría de indemnización, que se hayan presentado o pudieran haberse presentado con base en los hechos o reclamaciones alegados en cualquier versión de las quejas formuladas en la Demanda o en cartas presentadas a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) en relación con la Demanda, que surjan durante el Periodo de la Demanda. Las reclamaciones eximidas incluyen, de manera enunciativa mas no limitativa, reclamaciones por cualquier supuesta falta de pago de todos los salarios adeudados (incluido el salario mínimo y las horas extraordinarias), falta de pago de vacaciones acumuladas, falta de pago de todas las horas trabajadas (incluido el trabajo fuera de horario), falta de periodos de comida, falta de autorización y permiso de periodos de descanso, periodos de comida y descanso cortos o tardíos, falta de relevo de todas las tareas durante los periodos de comida y descanso, falta de pago o de compensación adecuada de las primas por pausas para comer o descansar, falta de reembolso de los gastos relacionados con la empresa, falta de presentación de declaraciones salariales exactas, infracciones en el mantenimiento de registros, falta de pago puntual de los salarios durante el empleo, falta de pago de los salarios finales tras la terminación de la relación laboral, reclamaciones relacionadas con el trabajo antes y después de los turnos, cálculo incorrecto del salario normal, reclamaciones derivadas y/o relacionadas con estas reclamaciones, indemnización por daños y perjuicios, y conversión de salarios. Esta liberación excluye las reclamaciones presentadas en contra de Constellation Brands U.S. Operations, Inc. por el presunto grupo en la demanda de *Gregoria Cruz vs. Constellation Brands U.S. Operations, Inc.*, la cual está pendiente en el Tribunal Superior de California, condado de San Joaquín, caso núm. STK-CV-UDE-2022-5208.

- Liberación de los Miembros según la PAGA. Una vez que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y los Demandados hayan pagado el Importe Bruto del Acuerdo, todos los Miembros según la PAGA quedarán inhabilitados para presentar reclamaciones en virtud de la PAGA contra los Demandados, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que ninguno de los Miembros según la PAGA, incluidos los que sean Miembros del Grupo del Acuerdo y los que opten por excluirse del Acuerdo Colectivo, podrá demandar, continuar demandando ni participar en ninguna otra reclamación en virtud de la PAGA contra los Demandados o sus entidades relacionadas con base en los hechos ocurridos durante el Periodo PAGA que se alegan en la Demanda y se resuelven con este Acuerdo.

Las Liberaciones de los Miembros según la PAGA para los Miembros del Grupo Participantes y No Participante se exponen a continuación:

Se considera que todos los Miembros según la PAGA, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y actuales, liberan a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, sanciones, pago de primas, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños y perjuicios, acciones o causas de acción de cualquier tipo o naturaleza, ya sean conocidas o desconocidas, eventuales o acumuladas, e independientemente de la teoría de indemnización por las sanciones en virtud de la PAGA, que se hayan alegado o pudieran haberse alegado durante el Periodo de la PAGA, sobre la base de los hechos expuestos en la Demanda Operativa o los Avisos de la PAGA, o determinados en el curso de la Demanda, independientemente de la teoría de indemnización, incluyendo, de manera enunciativa mas no limitativa, las reclamaciones por cualquier supuesta falta de pago de todos los salarios adeudados (incluido el salario mínimo y las horas extraordinarias), falta de pago de vacaciones acumuladas, falta de pago de todas las horas trabajadas (incluido el trabajo fuera de horario), falta de periodos de comida, falta de autorización y permiso de periodos de descanso, periodos de comida y descanso cortos o tardíos, falta de relevo de todas las tareas durante los periodos de comida y descanso, falta de pago o de compensación adecuada de las primas por pausas para comer o descansar, falta de reembolso de los gastos relacionados con la empresa, falta de presentación de declaraciones salariales exactas, infracciones en el mantenimiento de registros, falta de pago puntual de los salarios durante el empleo, falta de pago de los salarios finales tras la terminación de la relación laboral, reclamaciones relacionadas con el trabajo antes y después de los turnos, cálculo incorrecto del salario normal, reclamaciones derivadas y/o relacionadas con estas reclamaciones, indemnización por daños y perjuicios, y conversión de salarios. Esta liberación excluye las reclamaciones por infracciones de la PAGA presentadas en contra de Constellation Brands U.S. Operations, Inc. por el presunto grupo en la demanda de *Gregoria Cruz vs. Constellation Brands U.S. Operations, Inc.*, la cual está pendiente en el Tribunal Superior de California, condado de San Joaquín, caso núm. STK-CV-UDE-2022-5208.

“Partes Exoneradas” se refiere a: los Demandados, Constellation Brands, Inc., TPWC, Inc., y sus predecesores, sucesores, subsidiarios, empresas matrices, otras filiales corporativas y cesionarios, y todos sus propietarios, accionistas, miembros, funcionarios, directores, empleados, agentes, subalternos, representantes registrados, abogados, aseguradores, sucesores y cesionarios, y cualquier otra persona que actúe por cuenta de ellos, por su conducto, a sus órdenes o de forma concertada con cualquiera de ellos. La definición de Partes Exoneradas excluye las reclamaciones presentadas en contra de Constellation Brands U.S. Operations, Inc. por el presunto grupo en la demanda de *Gregoria Cruz v. Constellation Brands U.S. Operations, Inc.*, la cual está pendiente en el Tribunal Superior de California, condado de San Joaquín, caso núm. STK-CV-UDE-2022-5208.

Si NO se excluye del Grupo de Demandantes mediante los procedimientos expuestos en este Aviso y el Tribunal aprueba el Acuerdo propuesto, se considerará que usted aceptó la liberación de las Reclamaciones Eximidas en el Acuerdo de Conciliación. Si también es Miembro según la PAGA, independientemente de que opte por no participar en el Acuerdo, liberará las Reclamaciones de la PAGA Eximidas y recibirá una parte del Pago para los Miembros según la PAGA.

V. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Los Miembros del Grupo que deseen ser tenidos en cuenta para recibir un pago en virtud de este Acuerdo no tienen que hacer nada. Si no opta por excluirse del Acuerdo y se le considera un Miembro del Grupo que cumple los requisitos, recibirá un pago siempre que el Acuerdo adquiera carácter Definitivo. Si es miembro del Grupo de Demandantes, y se muda o cambia de dirección, y quiere recibir su cheque del acuerdo en la nueva dirección, envíe un aviso de cambio de dirección a Atticus Administration LLC, 1250 Northland Drive Suite 240, Mendota Heights, MN 55120 o póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo por vía telefónica al 1-888-234-7088.

VI. ¿Quién representa al Grupo de Demandantes?

El Tribunal designó al Demandante Michael Hillstrom para que actúe como Representante del Grupo en esta demanda. Los abogados y el despacho jurídico que actuarán como Abogados del Grupo son JCL Law Firm, APC y Zakay Law Group, APLC. Puede ponerse en contacto con los Abogados del Grupo por los siguientes medios: Jean-Claude Lapuyade, (619) 599-8292, jlapuyade@jcl-lawfirm.com; Shani O. Zakay, (619) 255-9047, shani@zakaylaw.com.

VII. ¿Por qué motivos se llegó al Acuerdo?

El Demandante y los Abogados del Grupo convinieron en celebrar este Acuerdo propuesto después de ponderar los riesgos y beneficios que el Acuerdo supondría para el Grupo de Demandantes en comparación con los que supondría continuar con el litigio. Los factores que tuvieron en cuenta el Demandante y los Abogados del Grupo incluyeron la incertidumbre y los retrasos asociados con la continuación del litigio, un juicio y las apelaciones, así como la incertidumbre de ciertas cuestiones jurídicas que aún están por determinar. El Demandante y los Abogados del Grupo sopesaron estos y otros riesgos sustanciales al determinar que el Acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado en vista de todas las circunstancias y atendiendo a los intereses de los Miembros del Grupo.

Los Demandados aceptaron esta propuesta de Acuerdo para evitar los gastos y distracciones asociados con un litigio prolongado.

VIII. ¿Cuáles son mis derechos y mis opciones?

A. En primer lugar, puede seguir siendo miembro del Grupo de Demandantes, representado por los Abogados del Grupo, y no tomar ninguna otra medida. Si no toma ninguna medida adicional como Miembro del Grupo, será representado por los Abogados del Grupo y tendrá derecho a recibir la parte que le corresponde del producto del Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted quedará vinculado por sus términos, lo que supondrá la liberación de las Reclamaciones Colectivas Eximidas. Como miembro del Grupo de Demandantes, no se le cobrará por los servicios de los Abogados del Grupo.

B. En segundo lugar, puede excluirse del Grupo de Demandantes. Si usted es miembro del Grupo de Demandantes, pero no desea permanecer en él, puede excluirse (“optar por no participar”). Si se excluye del Grupo de Demandantes, perderá todo derecho a participar en el Acuerdo, incluido cualquier derecho a recibir un pago del acuerdo, excepto que, si es Miembro según la PAGA, renunciará a las Reclamaciones de la PAGA Eximidas y recibirá su parte del Pago para los Miembros según la PAGA, independientemente de que decida no participar en el Acuerdo. También perderá el derecho a que el Tribunal examine las objeciones que pudiera tener al Acuerdo antes de que se pronuncie sobre él. Estará en libertad de presentar cualquier reclamación que pueda tener contra los Demandados en su propio nombre, con sujeción a la ley de prescripción aplicable, pero los Abogados del Grupo no lo representarán. Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse (es decir, optar por no participar) enviando al Administrador del Acuerdo una carta/tarjeta de “Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva” con matasellos no posterior al 5 de febrero de 2024, con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración sencilla que indique que desea ser excluido del Acuerdo.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección a **más tardar el 5 de febrero de 2024, o no será válida.**

Hillstrom v Constellation Brands Settlement
c/o Atticus Administration LLC
PO BOX 64053
St. Paul, MN 55164

Si desea confirmar la recepción de su carta de exclusión, envíela por correo certificado de EE. UU., con acuse de recibo, o comuníquese con el Administrador del Acuerdo.

Si no se atiende a estos procedimientos y al plazo de exclusión, perderá toda oportunidad de excluirse del Grupo de Demandantes, por lo que sus derechos quedarán determinados en esta Demanda por el Acuerdo de Conciliación, si lo aprueba el Tribunal, y no podrá obtener una indemnización en virtud de ningún otro Acuerdo de Conciliación individual en relación con las reclamaciones a las que se renuncia como parte de las Reclamaciones Colectivas Eximidas.

C. En tercer lugar, puede seguir siendo miembro del Grupo de Demandantes y, por su cuenta o a través de su propio abogado, objetar a la certificación del Grupo de Demandantes, al Acuerdo, a la solicitud de Asignación de Costos y Honorarios de los Abogados del Grupo y/o a la solicitud de Compensaciones por Servicios Prestados. Antes de decidir si presenta objeciones, le recomendamos que consulte lo que el Demandante y los Demandados solicitan que apruebe el Tribunal. Por lo menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva del 19 de abril de 2024, los Abogados del Grupo y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Definitiva que incluirá, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo y (2) una Moción de Asignación de Costos y Honorarios de los Abogados del Grupo y Compensaciones por Servicios Prestados que indicará (i) la cantidad que solicitan los Abogados del Grupo en concepto de honorarios de abogados y gastos del litigio y (ii) la cantidad que solicita el Demandante en concepto de Compensación por Servicios Prestados. Previa solicitud razonable, los Abogados del Grupo (cuya información de contacto se encuentra en la sección VI de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede consultarlos en el Sitio Web del Acuerdo en www.hillstromconstellationsettlement.com.

Si el Tribunal rechaza su objeción, los términos del Acuerdo seguirán siendo vinculantes para usted. Si desea objetar al Acuerdo propuesto, o a cualquier parte de este, deberá presentar una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo en la que indique su nombre, dirección actual, número de teléfono, fechas en las que trabajó para los Demandados, nombre y número del caso, cada razón específica que respalde su objeción y los fundamentos jurídicos de cada objeción. Las objeciones deben presentarse por escrito, estar firmadas y enviarse por correo al Administrador del Acuerdo en Hillstrom v Constellation Brands Settlement, c/o Atticus Administration LLC, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164, **con matasellos no posterior al 5 de febrero de 2024**. No obstante, el Tribunal escuchará a los Miembros del Grupo (o a sus abogados) que pidan la palabra en relación con sus objeciones en la Audiencia de Aprobación Definitiva, con independencia de que hayan presentado o no una objeción por escrito a su debido tiempo. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decir al Tribunal a qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que apoye su objeción. Si presenta una objeción al Acuerdo, seguirá siendo miembro del Grupo del Acuerdo y, si el Tribunal aprueba el Acuerdo, recibirá el pago y estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma forma que los Miembros del Grupo que no presenten objeciones. Todo miembro del Grupo del Acuerdo que no formule objeciones en la forma prevista anteriormente habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o por cualquier otro medio.

IX. ¿Cuándo se celebra la audiencia judicial y para qué sirve?

El 19 de abril DE 2024, el Tribunal celebrará una audiencia pública en el Juzgado A del Tribunal Superior del Estado de California, condado de Napa, ubicado en 825 Brown Street, Napa, CA 94559, para determinar si el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable y debe aprobarse, si se aprueban las solicitudes de los Abogados del Grupo de una Asignación de Costos y Honorarios de los Abogados del Grupo, si se aprueban los pagos a la LWDA y si se aprueba la solicitud del Demandante de una Compensación por Servicios Prestados. Esta audiencia puede ser prorrogada o reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. Es recomendable que consulte previamente el sitio web del Administrador del Acuerdo o se ponga en contacto con los Abogados del Grupo para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Los Miembros del Grupo que apoyen el Acuerdo propuesto no necesitan comparecer en la audiencia ni tomar ninguna otra medida para indicar su aprobación. Los Miembros del Grupo que se opongan al Acuerdo propuesto pueden asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, pero no están obligados a hacerlo. El Tribunal escuchará a los Miembros del Grupo que pidan la palabra en relación con sus objeciones en la Audiencia de Aprobación Definitiva, con independencia de que hayan presentado o no una objeción a su debido tiempo.

Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, pero todos los Miembros del Grupo pueden asistir para escuchar el proceso o presentar una objeción al Acuerdo. Puede comparecer a distancia en la Audiencia de Aprobación Definitiva mediante el procedimiento Court Connect en <https://www.napa.courts.ca.gov/general-information/remote-appearance>. También puede asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva en persona.

Debido a la naturaleza cambiante de la pandemia, se recomienda consultar las últimas actualizaciones sobre el acceso a los juzgados en el sitio web del Tribunal, <https://www.lacourt.org/newsmedia/notices/newsrelease>.

X. ¿Dónde puedo obtener más información?

Si tiene preguntas sobre este Aviso o el Acuerdo, o si no recibió este Aviso por correo y cree que es miembro del Grupo de Demandantes, o podría serlo, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo (la información de contacto se indica en la sección V) para obtener más información o para solicitar que se le envíe una copia de este Aviso por correo. Si desea comunicarse directamente con los Abogados del Grupo, puede hacerlo a través de la información de contacto indicada anteriormente en la sección VI. Si lo desea, también puede solicitar asesoramiento y orientación a su abogado particular, corriendo usted con los gastos.

Este Aviso, que fue aprobado por el Tribunal, solo es un resumen. Para obtener una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia Definitiva u otros documentos del Acuerdo, visite el Sitio Web del Acuerdo en www.hillstromconstellationsettlement.com o póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo, Atticus Administration, LLC, o los Abogados del Grupo. También puede obtener más detalles examinando el expediente judicial en el sitio web del Tribunal, en <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/>, e introduciendo el número de caso 22CV000006. O puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Secretaría del Juzgado de Napa llamando al (707) 299-1140.

XI. ¿Qué pasa si pierdo mi cheque de indemnización?

Si pierde o extravía su cheque de indemnización antes de cobrarlo, el Administrador del Acuerdo lo sustituirá siempre y cuando usted solicite la sustitución antes de la fecha de vencimiento indicada en el anverso del cheque original y el cheque no haya sido cobrado. Si su cheque ya se venció, debe consultar al Fondo de Propiedades No Reclamadas, al (800) 992-4647, para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

XII. ¿Qué pasa si cambio de dirección?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador del Acuerdo si se muda o cambia de dirección postal.

FAVOR DE NO ESCRIBIR NI LLAMAR AL TRIBUNAL NI A LOS DEMANDADOS PARA PEDIR INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO O LA DEMANDA.